

## Dossier de proposition d'inscription sur liste d'aptitude au titre de la promotion interne **pour un grade de catégorie A**

Dossier à retourner **par voie postale** (183, chemin du mas coquillard - 30900 Nîmes) complété et accompagné des pièces justificatives au plus tard le **21 juin 2024** cachet de la poste faisant foi ou en cas de **dépôt au CDG** le **21 juin 2024** à **16 heures dernier délai**.

Le dossier doit être **signé obligatoirement** par :

⇒ L'autorité territoriale

⇒ L'agent

Pour être accepté, l'agent devra :

⇒ remplir les conditions d'accès au grade demandé

⇒ justifier de l'accomplissement de ses obligations de formation de professionnalisation **exclusives au CNFPT** (2 jours de formation effectués entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 31 décembre 2023)

Pour consulter les **conditions à remplir** au 1<sup>er</sup> janvier de l'année d'établissement de la liste d'aptitude, consultez le **recueil de la promotion interne** sur [cdg30.fr](http://cdg30.fr) rubrique « **Carrière** » - « **Déroulement de carrière** » - « **Promotion interne : procédures et listes d'aptitude** »

### Informations pratiques :

- Aucune pièce complémentaire ne sera demandée ni acceptée après la date limite de dépôt du dossier.
- Aucune copie de dossier ne sera faite une fois celui-ci reçu par le CDG
- Dans le cas d'un agent intercommunal, un seul dossier doit être déposé, par la collectivité à laquelle le fonctionnaire consacre la plus grande partie de son activité. En cas de durée égale, le dossier sera déposé par la collectivité qui l'a recruté en premier.
- Les rubriques du dossier non renseignées ou mal renseignées, ainsi que celles dont les pièces sont manquantes, ne seront pas prises en compte lors de l'attribution des points.

|   |  |
|---|--|
| GRADE DEMANDÉ                               |  |
| <b>AGENT</b>                                |  |
| NOM, Prénom(s)                              |  |
| Date de naissance                           |  |
| <b>COLLECTIVITÉ OU ÉTABLISSEMENT PUBLIC</b> |  |
| Nom de la collectivité                      |  |
| Adresse de la collectivité                  |  |

## I - La carrière de l'agent

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| GRADE au 1 <sup>er</sup> janvier 2024 |  |
| Depuis le                             |  |

| Entrée dans la Fonction Publique   |  | Obtention de la qualité de fonctionnaire |  |
|--|--|--|--|
| Date d'entrée dans la fonction publique*                                   |  | Date de nomination stagiaire             |  |
| *Toutes fonctions publiques confondues y compris en qualité de contractuel |  | Date de titularisation                   |  |

| Positions statutaires occupées au cours de la carrière (autres que la position d'activité) |                      |                      |
|--|----------------------|----------------------|
| Position   | Date de début        | Date de fin          |
| <input type="checkbox"/> Congé parental  | Du .....<br>Du ..... | au .....<br>au ..... |
| <input type="checkbox"/> Disponibilité   | Du .....<br>Du ..... | au .....<br>au ..... |
| <input type="checkbox"/> Prorogation de stage  | Du .....             | au .....             |

| Nomination dans le cadre d'emplois actuel*        |   |
|---|---|
| * Le cadre d'emplois n'est pas le grade           |   |
| Date de nomination dans le cadre d'emplois actuel |   |
| Mode de nomination dans le cadre d'emplois actuel | <input type="checkbox"/> Par concours ou examen professionnel<br><input type="checkbox"/> Par promotion interne |

| Promotion interne   |  |
|---|--|
| L'agent a-t-il déjà bénéficié au cours de sa carrière d'une promotion interne ? | <input type="checkbox"/> OUI <span style="margin-left: 200px;"><input type="checkbox"/> NON</span> |

| Pièces justificatives à fournir  |
|--|
| <input type="checkbox"/> <b>État détaillé des services</b> retraçant la carrière de l'agent, y compris les services de contractuel signé par l'autorité territoriale               |
| <input type="checkbox"/> <b>Arrêtés de carrière de l'agent</b> contrats de droit public*, stage, titularisation, avancements de grade, arrêté de nomination dans le grade terminal |
| <input type="checkbox"/> <b>Arrêtés de positions statutaires</b> autres que l'activité (congé parental, disponibilité...)  |
| <input type="checkbox"/> <b>Liste d'aptitude</b> ou <b>attestation de réussite</b> à un concours, examen professionnel ou promotion interne  |
| <small>* Pour les vacataires, fournir les bulletins de salaire.<br/>* Pour les contractuels, fournir les contrats avec la durée hebdomadaire.</small>                              |

## II - Formations et diplômes

### Diplôme

Diplôme(s) obtenus

### Formations statutaires

Nombre de jours CNFPT\*

Nombre de jours autres organismes\*

TOTAL

**①** L'agent présenté doit impérativement justifier de **deux jours de formation de professionnalisation au CNFPT** (formation obligatoire selon un rythme de deux jours par tranche de cinq ans). Tout jour de formation au-delà de cette obligation statutaire fera l'objet d'une notation séparée apportant des points supplémentaires dans **la limite de 10 points**.

\*Nombre de jours de formation effectué entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 31 décembre 2023. Sont pris en compte :

- Les formations de professionnalisation exclusives au CNFPT
- Les formations de préparation aux concours ou examens professionnels
- Toute autre formation dispensée par un organisme inscrit au système d'identification du répertoire des établissements (numéro SIRET)

### Présentation à un concours et/ou à l'examen professionnel correspondant au grade proposé au titre de la promotion interne

| Année du concours et/ou de l'examen professionnel | Candidat admissible (concours et examen)                     | Candidat admis (examen professionnel)                        |
|---|--|--|
|   | <input type="checkbox"/> OUI<br><input type="checkbox"/> NON | <input type="checkbox"/> OUI<br><input type="checkbox"/> NON |
|   | <input type="checkbox"/> OUI<br><input type="checkbox"/> NON | <input type="checkbox"/> OUI<br><input type="checkbox"/> NON |
|   | <input type="checkbox"/> OUI<br><input type="checkbox"/> NON | <input type="checkbox"/> OUI<br><input type="checkbox"/> NON |

### Pièces justificatives à fournir

- Copies des **attestations de présence aux formations** entre le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 31 décembre 2023
- Copie du **diplôme**

⇒ Pièces à fournir si en lien avec le grade demandé au titre de la promotion interne :

- Présentation au concours ou examen professionnel : **copie de l'attestation de présence**
- Admissibilité au concours ou à l'examen professionnel : **copie du courrier d'admissibilité ou convocation à l'oral**
- Obtention d'un examen professionnel : **copie de l'attestation de réussite**

### III - Fonctions et responsabilités

**Compléter et signer** (avec le cachet de la collectivité) la grille d'évaluation correspondante

#### Pièces justificatives à fournir

- Grille d'évaluation « fonctions et responsabilités »** (voir annexe)
- Organigramme** (avec les équivalents temps plein) dans lequel l'agent présenté est localisé et identifié (nom, prénom) et l'ensemble des agents encadrés par l'agent présenté (le cas échéant)
- Fiche de poste** de l'agent

### IV - Valeur professionnelle

**Compléter et signer** (avec le cachet de la collectivité) la grille d'évaluation correspondante

#### Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle et valeur ajoutée extraprofessionnelle

| L'agent est (ou a été)  |  |
|---|--|
| Tuteur de stagiaire   | <input type="checkbox"/> OUI<br><input type="checkbox"/> NON |
| Maître de stage (apprentissage)   | <input type="checkbox"/> OUI<br><input type="checkbox"/> NON |
| A réalisé une mobilité externe* au cours de son parcours professionnel<br><small>*changement de structure, hors mise à disposition et transfert de compétence</small> | <input type="checkbox"/> OUI<br><input type="checkbox"/> NON |
| A exercé un mandat électif, syndical ou associatif (minimum 3 ans sur les 10 dernières années)  | <input type="checkbox"/> OUI<br><input type="checkbox"/> NON |

#### Pièces justificatives à fournir

- Grille d'évaluation « valeur professionnelle »** (voir annexe)
- Compte-rendu de l'entretien professionnel relatif à l'année 2023**  
⇒ **Le cas échéant :**
  - Tuteur de stagiaire : **convention de stage**
  - Maître de stage (apprentissage) : **arrêté de NBI ou convention de stage**
  - Mobilité externe au cours du parcours professionnel (entre fonctions publiques, entre collectivités) : cf **état détaillé des services + arrêtés de mobilité**
  - Mandat électif, syndical ou associatif : **tous documents permettant de justifier d'un minimum de trois ans de mandat sur les dix dernières années** (ex : procès-verbal d'installation, arrêté décharges syndicales; ...)

**Protection des données :**

Conformément aux obligations du règlement (UE) n°2016/679 du 27 avril 2016 dit « règlement général sur la protection des données » (RGPD), les données personnelles que vous nous communiquerez ne seront utilisées que dans le cadre de l'étude de votre dossier de demande d'inscription sur liste d'aptitude au titre de la promotion interne, conformément aux dispositions de l'article 39 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984. Les données ne seront pas utilisées à des fins sortant du cadre de la finalité demandée, considérée comme mission d'intérêt public.

Conformément à l'article 13 du RGPD, les informations communiquées par le biais du présent formulaire sont nécessaires pour répondre à votre demande et sont destinées au service carrière du Centre de Gestion du Gard représentés par M. Fabrice VERDIER, Président, en tant que responsable du traitement, à des fins de gestion administrative.

Veillez noter que les réponses à ce formulaire sont obligatoires et nécessaires à l'instruction de votre dossier. L'absence de réponse à un champ obligatoire ne permettra pas de répondre à votre demande.

Vos informations personnelles seront conservées pendant une durée de 4 ans à compter de la date d'établissement de la liste d'aptitude

Pendant cette période, nous mettons en place tous moyens aptes à assurer la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles, de manière à empêcher leur endommagement, effacement ou accès par des tiers non autorisés.

Vous disposez d'un droit d'accès, d'interrogation et de rectification qui vous permet, le cas échéant, de faire rectifier, compléter, mettre à jour, verrouiller ou effacer les données personnelles vous concernant qui sont inexactes, incomplètes, équivoques, périmées ou dont la collecte, l'utilisation, la communication ou la conservation est interdite.

Pour exercer vos droits Informatique et Libertés et pour toute information sur ce dispositif, contactez nos services à l'adresse **dpd@cdg30.fr**, ou par voie postale à l'adresse suivante :

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Gard  
183 chemin du Mas Coquillard  
30 900 NIMES

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits Informatique et Libertés ne sont pas respectés ou que le dispositif de contrôle d'accès n'est pas conforme aux règles de protection des données, vous pouvez adresser une réclamation en ligne à la CNIL ([www.cnil.fr](http://www.cnil.fr)) ou par voie postale à l'adresse :

Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés  
3 place de Fontenoy  
TSA 80 715  
75 334 PARIS CEDEX 07

**Fait à .....**

**Le .....**

Signature de l'autorité territoriale (+ cachet)

Signature de l'agent obligatoire



## Fonctions et responsabilités

Grille à remplir par l'autorité territoriale

### Pour les grades accessibles à la promotion interne en catégorie A

| Niveaux hiérarchiques/Fonctions exercées |  | Points    | Choix de l'autorité<br>(cocher la bonne case) |
|--|--|-----------|---|
| 1  | Niveau stratégique<br>- Fonctions de pilotage stratégique de projets en lien direct avec les décideurs de la collectivité (autorité territoriale, DGS, DGA)<br>- Responsabilité d'une direction regroupant plusieurs services ou responsabilité d'un établissement public autonome (exemple CCAS)  | 20 points |   |
| 2  | Niveau intermédiaire<br>- Responsabilité de pôle<br>- Responsabilité d'au moins un service<br>- Responsabilité d'un équipement   | 15 points |   |
| 3  | Niveau opérationnel<br>- Responsabilité d'une unité, d'un secteur d'une section<br>- Responsabilité d'une structure de proximité<br>- Encadrement de proximité (exemple adjoint à un responsable)<br>- Fonctionnaire réalisant au moins une mission de technicité ou d'expertise (régie, budget, ressources humaines, informatique, prévention, conduite de chantiers, de travaux, urbanisme...) | 10 points |   |

| Encadrement direct d'une équipe dès lors que l'encadrant procède seul à l'entretien professionnel des agents qu'il encadre |  | Points   | Choix de l'autorité<br>(cocher la bonne case) |
|--|--|----------|---|
| A partir de 20 agents  |  | 5 points |   |
| De 5 à 19 agents   |  | 3 points |   |
| De 1 à 4 agents  |  | 1 point  |   |
| <b>Total</b>   |  |          |   |

Fait le : .....

Cachet et signature de l'autorité territoriale

## Valeur professionnelle

Grille à remplir par l'autorité territoriale

### Fonctionnaires relevant de la catégorie B qui accèdent à un cadre d'emplois de la catégorie A par la voie de la promotion interne

|  | Niveau d'appréciation         |                          |                                      |                             |
|--|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|
|  | Très satisfaisant<br>3 points | Satisfaisant<br>2 points | En cours<br>d'acquisition<br>1 point | Non<br>évaluable<br>0 point |
| Critères à partir desquels la valeur professionnelle du fonctionnaire proposé est appréciée en fonction de la nature des tâches qui lui sont confiées et du niveau de responsabilité |                               |                          |                                      |                             |
| <b>Résultats professionnels et réalisation des objectifs</b>   |                               |                          |                                      |                             |
| - Aptitude à réaliser et/ou concevoir un projet dans les délais  |                               |                          |                                      |                             |
| - Sens de l'organisation et méthode  |                               |                          |                                      |                             |
| <b>Compétences professionnelles et techniques</b>  |                               |                          |                                      |                             |
| - Qualité d'expression écrite et orale   |                               |                          |                                      |                             |
| - Entretien et développement des compétences   |                               |                          |                                      |                             |
| <b>Qualités relationnelles</b>   |                               |                          |                                      |                             |
| - Capacité à travailler en équipe  |                               |                          |                                      |                             |
| - Aptitude à prévenir, arbitrer et gérer les conflits  |                               |                          |                                      |                             |
| <b>Capacité d'encadrement ou d'expertise</b>   |                               |                          |                                      |                             |
| - Capacité d'analyse et de synthèse  |                               |                          |                                      |                             |
| - Aptitude à organiser et à piloter l'activité   |                               |                          |                                      |                             |
| <b>Aptitude à occuper des responsabilités d'un niveau supérieur</b>  |                               |                          |                                      |                             |
| - Capacité à animer un réseau ou à travailler en transversalité  |                               |                          |                                      |                             |
| - Capacité à fixer et évaluer des objectifs aussi bien individuels que collectifs  |                               |                          |                                      |                             |
| <b>Total</b>   |                               |                          |                                      |                             |

Fait le : .....

Cachet et signature de l'autorité territoriale