

## ARRETE DU PRESIDENT N° RH-2022/1304

### **PORTANT TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE** **D'ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE PRINCIPAL 1<sup>ère</sup> CLASSE**

**Le Président de la Communauté d'agglomération du Gard Rhodanien,**

Vu le Code Général des Collectivités territoriales,

Vu le Code général de la fonction publique,

Vu le décret n° 2012-437 du 29 mars 2012 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique territoriaux,

Vu l'arrêté n°24/2021 du 14 juin 2021 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion,

#### **ARRETE**

**Article 1 :** Au titre de l'année 2022, le tableau annuel d'avancement au grade d'Assistant d'enseignement artistique Principal 1<sup>ère</sup> classe est fixé comme suit :

| Nom et Prénom        | Grade - Echelon                                                                                  | Promouvable à compter du :   |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| MROZINSKI Christophe | Assistant d'enseignement artistique Principal 2 <sup>ème</sup> classe – 7 <sup>ème</sup> échelon | 1 <sup>er</sup> janvier 2022 |

| Part Hommes/Femmes des agents remplissant les conditions pour un avancement de grade |        |        |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
|                                                                                      | Hommes | Femmes | Total |
| Agents promouvables (ensemble des agents)                                            | 2      | 2      | 4     |
| Agents susceptibles d'être promus                                                    | 1      | 0      | 1     |

**Article 2 :** Le présent tableau sera transmis au Centre de Gestion du Gard qui en assurera la publicité, conformément aux dispositions de l'article L522-26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3 :** Conformément à l'article R. 421-1 du Code de Justice Administrative, le Tribunal Administratif de Nîmes peut être saisi par voie de recours formé contre la présente décision par courrier ou par l'application informatique « Téléréours Citoyens » accessible par le site internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr), dans un délai de deux mois à compter de sa notification.

Le Conseiller Délégué aux Ressources Humaines  
Et au Dialogue Social,



**Patrick PANNETIER**

## ARRETE DU PRESIDENT N° RH-2022/1303

### PORTANT TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE DE TECHNICIEN PRINCIPAL 1<sup>ère</sup> CLASSE

**Le Président de la Communauté d'agglomération du Gard Rhodanien,**

Vu le Code Général des Collectivités territoriales,

Vu le Code général de la fonction publique,

Vu le décret n° 2010-1357 du 9 novembre 2010 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des techniciens territoriaux,

Vu l'arrêté n°24/2021 du 14 juin 2021 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion,

#### ARRETE

**Article 1 :** Au titre de l'année 2022, le tableau annuel d'avancement au grade de Technicien Principal 1<sup>ère</sup> classe est fixé comme suit :

| Nom et Prénom | Grade - Echelon                                                            | Promouvable à compter du :   |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| BELLO Florent | Technicien Principal 2 <sup>ème</sup> classe<br>– 6 <sup>ème</sup> échelon | 1 <sup>er</sup> janvier 2022 |

| Part Hommes/Femmes des agents remplissant les conditions pour un avancement de grade |        |        |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
|                                                                                      | Hommes | Femmes | Total |
| Agents promouvables (ensemble des agents)                                            | 1      | 0      | 1     |
| Agents susceptibles d'être promus                                                    | 1      | 0      | 1     |

**Article 2 :** Le présent tableau sera transmis au Centre de Gestion du Gard qui en assurera la publicité, conformément aux dispositions de l'article L522-26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3 :** Conformément à l'article R. 421-1 du Code de Justice Administrative, le Tribunal Administratif de Nîmes peut être saisi par voie de recours formé contre la présente décision par courrier ou par l'application informatique « Télérecours Citoyens » accessible par le site internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr), dans un délai de deux mois à compter de sa notification.

Le Conseiller Délégué aux Ressources Humaines  
Et au Dialogue Social,



**Patrick PANNETIER**

## **ARRETE DU PRESIDENT N° RH-2022/1302**

### **PORTANT TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE DE REDACTEUR PRINCIPAL 1<sup>ère</sup> CLASSE**

**Le Président de la Communauté d'agglomération du Gard Rhodanien,**

Vu le Code Général des Collectivités territoriales,

Vu le Code général de la fonction publique,

Vu le décret n° 2012-924 du 30 juillet 2012 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux,

Vu l'arrêté n°24/2021 du 14 juin 2021 portant établissement des Lignes Directrices de Gestion,

### **ARRETE**

**Article 1 :** Au titre de l'année 2022, le tableau annuel d'avancement au grade de Rédacteur Principal 1<sup>ère</sup> classe est fixé comme suit :

| Nom et Prénom    | Grade - Echelon                                                           | Promouvable à compter du :   |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| DI ROLLO Aurélie | Rédacteur Principal 2 <sup>ème</sup> classe<br>– 7 <sup>ème</sup> échelon | 1 <sup>er</sup> janvier 2022 |

| Part Hommes/Femmes des agents remplissant les conditions pour un avancement de grade |        |        |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
|                                                                                      | Hommes | Femmes | Total |
| Agents promouvables (ensemble des agents)                                            | 0      | 4      | 4     |
| Agents susceptibles d'être promus                                                    | 0      | 1      | 1     |

**Article 2 :** Le présent tableau sera transmis au Centre de Gestion du Gard qui en assurera la publicité, conformément aux dispositions de l'article L522-26 du Code général de la fonction publique.

**Article 3 :** Conformément à l'article R. 421-1 du Code de Justice Administrative, le Tribunal Administratif de Nîmes peut être saisi par voie de recours formé contre la présente décision par courrier ou par l'application informatique « Télérecours Citoyens » accessible par le site internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr), dans un délai de deux mois à compter de sa notification.

Le Conseiller Délégué aux Ressources Humaines  
Et au Dialogue Social,



**Patrick PANNETIER**