

Décret n°92-850 du 28 août 1992
 Décret n°92-865 du 28 août 1992
 Décret n°92-866 du 28 août 1992
 Décret n°94-731 du 14 août 1994
 Décret n°2016-604 du 12 mai 2016
 Décret n°2016-596 du 12 mai 2016
 Décret n°2016-1372 du 12 octobre 2016
 Décret n°2021-1819 du 24 décembre 2021

Cadre d'emplois concernés

Échelle C2

Agent spécialisé principal de 2^{ème} classe des écoles maternelles
 Auxiliaire de soins principal de 2^{ème} classe (**hors spécialité aide-soignant**)
 Gardes champêtre chef

Échelle C3

Agent spécialisé principal de 1^{ère} classe des écoles maternelles
 Auxiliaire de soins principal de 1^{ère} classe (**hors spécialité aide-soignant**)
 Gardes champêtre chef principal

C3

ÉCHELON	IB	IM	DURÉE CARRIÈRE
10	558	473	-
9	525	450	3 ans
8	499	430	3 ans
7	478	415	3 ans
6	460	403	2 ans
5	448	393	2 ans
4	430	380	2 ans
3	412	368	2 ans
2	397	361	1 an
1	388	355	1 an

A compter du 1^{er} janvier 2021, les CAP ne sont plus compétentes pour connaître des décisions individuelles en matière de promotion et d'avancement. L'autorité compétente doit arrêter les lignes directrices de gestion après avis du comité technique.

Toute nomination à un grade d'avancement est soumise à un taux de promotion fixé par l'assemblée délibérante de chaque collectivité après avis du CT compétent.



Avancement de grade C2 à C3 jusqu'au 31/12/2022

Avoir atteint le 4^{ème} échelon d'un grade situé en échelle C2 **et** justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade, ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

C2

ÉCHELON	IB	IM	IR*	DURÉE CARRIÈRE
12	486	420	420	-
11	473	412	412	4 ans
10	461	404	404	3 ans
9	446	392	392	3 ans
8	430	380	380	2 ans
7	416	370	370	2 ans
6	404	365	365	1 an
5	396	360	360	1 an
4	387	354	354	1 an
3	376	346	352	1 an
2	371	343	352	1 an
1	368	341	352	1 an

* IR : indice de rémunération

Conformément au décret n°2022-589 du 20 avril 2022, portant relèvement du minimum dans la fonction publique, **à compter du 1er mai 2022**, les agents occupant à temps complet un emploi doté d'un indice inférieur à l'indice majoré **352** perçoivent néanmoins le traitement afférent à l'indice majoré **352**