



Liste des actes à transmettre au contrôle de légalité et au Centre de Gestion

Nomination.....	02
Carrière et positions administratives.....	04
Temps de travail.....	06
Rémunération.....	07
Congés.....	08
Cessation de fonctions.....	10

Recrutements de contractuels.....	11
Fin de contrat.....	12

Note : Les actes mentionnés dans ce document sont à transmettre au plus tard dans les 15 jours suivant leur signature (*article L2131-1 du CGCT*)

Objet de l'acte	Acte à transmettre au Contrôle de légalité	Acte à transmettre au Centre de Gestion
Nomination		
Recrutement avec ou sans concours	X	X
Nomination après promotion interne	X	X
Recrutement par voie de mutation	X	X
Recrutement sur emploi réservé (anciens militaires)	X	X
Détachement sur emploi de direction, de cabinet ou fonctionnel	X	X

Objet de l'acte	Acte à transmettre au Contrôle de légalité	Acte à transmettre au Centre de Gestion
Recrutement par voie de détachement (y compris pour stage) et ses renouvellements	X	X
Fin de détachement		X
Intégration après détachement	X	X
Nomination par intégration directe	X	X
Intégration dans un cadre d'emploi	X	X
Nomination régisseur (régies d'avances et de recettes)	X	X

Objet de l'acte	Acte à transmettre au Contrôle de légalité	Acte à transmettre au Centre de Gestion
Carrière et positions administratives		
Prolongation et prorogation de stage		X
Titularisation		X
Avancement d'échelon et reclassements		X
Avancement à l'échelon spécial		X
Avancement de grade		X
Entretien professionnel		X

Objet de l'acte	Acte à transmettre au Contrôle de légalité	Acte à transmettre au Centre de Gestion
Sanctions des trois premiers groupes		X
Congé parental Renouvellement/Fin de congé parental		X
Disponibilité (pour tout motif, y compris d'office) Renouvellement/Réintégration après disponibilité		X
Mise à disposition et ses renouvellements	X	X
Mise à disposition auprès d'une organisation syndicale	X	X
Détachement vers une autre administration Renouvellements, fin, réintégration dans la collectivité		X
Recul de la limite d'âge d'admission à la retraite		X

Objet de l'acte	Acte à transmettre au Contrôle de légalité	Acte à transmettre au Centre de Gestion
Temps de travail		
Mise à temps partiel Renouvellements et fins de temps partiel		X
Mise à temps partiel thérapeutique Renouvellements et fins de temps partiel thérapeutique		X
Changement de durée de travail hebdomadaire (mise à temps complet ou à temps non-complet)		X
Décharge syndicale de service		X

Objet de l'acte	Acte à transmettre au Contrôle de légalité	Acte à transmettre au Centre de Gestion
Rémunération		
Arrêté portant attribution du régime indemnitaire		X
Attribution ou retrait de NBI		X
Attribution d'avantages en nature		X

Objet de l'acte	Acte à transmettre au Contrôle de légalité	Acte à transmettre au Centre de Gestion
Congés		
Congé de maladie ordinaire/de longue maladie/de grave maladie/de longue durée		X
Congé pour accident de service/de trajet/de maladie professionnelle		X
Congé bonifié		X
Congé de maternité/de paternité/d'adoption		X
Congé de présence parentale/de proche aidant/de solidarité familiale		X
Congé d'accompagnement de fin de vie		X

Objet de l'acte	Acte à transmettre au Contrôle de légalité	Acte à transmettre au Centre de Gestion
Congé pour formation professionnelle/formation syndicale		X
Congé de représentation (d'une association, d'une mutuelle, etc.)		X

Objet de l'acte	Acte à transmettre au Contrôle de légalité	Acte à transmettre au Centre de Gestion
Cessation de fonctions		
Licenciement pour inaptitude physique		X
Retraite (y compris pour invalidité)		X
Mise à la retraite d'office		X
Révocation		X
Radiation des cadres		X

Objet de l'acte	Acte à transmettre au Contrôle de légalité	Acte à transmettre au Centre de Gestion
Recrutement de contractuels		
Recrutement/renouvellement de CDD sur emploi permanent (articles L.332-8 et L.332-14)	X	X
Recrutement/renouvellement de CDD pour remplacement temporaire (article L.332-13)	X	X
Recrutement/renouvellement de CDD sur emploi non permanent (accroissement temporaire/saisonnier)		X
Recrutement en CDD articles L.352-4 et L.326-10 (travailleur handicapé et PACTE)	X	X
Recrutement d'un vacataire		X
Transformation d'un CDD en CDI	X	X
Recrutement/renouvellement sur un contrat de projet	X	X

Objet de l'acte	Acte à transmettre au Contrôle de légalité	Acte à transmettre au Centre de Gestion
Fin de contrat		
Licenciement disciplinaire	X	X
Licenciement suite à CDD sur emploi permanent	X	X
Licenciement suite à CDI	X	X
Licenciement suite à contrat de projet	X	X
Licenciement suite à autre type de CDD		X